
VALSTYBEI STIPRINTI VIETINIŲ IR TARPTAUTINIŲ PROJEKTŲ VALDYMO KRYPTIS

Gintaras Kavarskas

*Mykolo Romerio universitetas
Ateities g. 20, LT-08303, Vilnius, Lietuva.
El. paštas: gintaras.kavarskas@yahoo.com*

DOI: 10.13165/PSPO-20-25-13

Anotacija. Problema yra neįdarbinti piliečiai valstybėje; tai yra rimta ir dabartinių laikų problema. Straipsnio tikslas yra sukurti tarptautinių projektų ir vietinių savivaldybių projektų valdymo kryptį, sukurti pasiūlymus, krypties veiksmingumui sukurti galimybes – pasiūlymus pasiūlyti institucijoms. Straipsnio uždaviniai yra šie: aptarti įdarbinimo problemos reikšmingumą, ir eksperimentuoti, problemos sprendimui naudojant projektų valdymo galimybes nedirbančių piliečių įdarbinimui; pateikti pasiūlymus, išvadas. Pagrindinis metodas yra eksperimentas, kad visi piliečiai būtų įdarbinti valstybės stiprinimui; empiriniai metodai yra pasiūlymai ir išvados. Tyrimo rezultatai atskleidė, kad yra būtina įdarbinti piliečius. Gintaras Kavarskas – vadybos magistro laipsnis, strateginis projektų valdymas, rizikos valdymas ir tarptautinių projektų valdymas, darbas, įdarbinimo valdymas, žmogiškųjų išteklių valdymo kokybės vertinimas, tarptautinis įdarbinimas, tarptautinis įdarbinimo valdymas, tarptautinis valdymas, įdarbinimo valdymo kryptis valstybėms, valdymo sistemos, valdymo inovacijos valstybėms, inovacijų valdymo vertinimas, ekstremaliųjų ir nepaprastųjų situacijų valdymo teorijos.

Pagrindinės sąvokos: įdarbinimas; kryptis; projektų valdymas; visuomenės nariai; visuomenė.

ĮVADAS

Valstybei stiprinti vietinių ir tarptautinių projektų valdymo kryptis yra mokslo straipsnis; tyrimo problemos rimtumas ir problemos aktualumas yra neįdarbinti piliečiai, tyrimo naujumas yra eksperimentas, kad būtų įdarbinti piliečiai šiuolaikiniame pasaulyje Europoje. Sistemos gerinimui būtina visada analizuoti situaciją valstybėje ir dažnai įdarbinti piliečius, kad jiems būtų garantuota ne mažesnė negu vidutinio dydžio pensija, kai piliečiams bus apskaičiuojama ir skiriama pensija, kuri turi garantuoti orią senatvę ir geras galimybes nusipirkti visas paslaugas, kurios piliečiams garbingame amžiuje bus būtinos. Vietinėse savivaldybėse vykdomi projektai ir tarptautiniai projektai, įmonių ir įstaigų projektai yra būtini valstybės valdymo sistemai stiprinti, valstybei stiprinti, kad valstybė galėtų būti šiuolaikiška valstybė dabartiniame pasaulyje, kuris yra dažnai tobulinamas. Europos valstybės turi sugebėti valdyti sistemą taip gerai, kad visiems piliečiams būtų garantuota ne mažesnė negu vidutinė pensija, kad valstybėje nebūtų skurdo. Visuomenėje gyventojų skurdas ir neįdarbinimas trukdo valstybei įgyvendinti tikslus ir sistemą valdyti. Piliečių įdarbinimo problema Europos

valstybėse nėra išspręsta, todėl užimtumo darbu problema, neįdarbintų piliečių valstybėje **problema**, yra nauja, aktuali ir labai rimta; darbo suteikimo, įdarbinimo problemą gali spręsti Valstybei stiprinti vietinių ir tarptautinių projektų valdymo kryptis su siūlymais dėl krypties būtinumo valstybės valdymo modelyje ir valstybės valdymo sistemose, kad gerovės valstybė turėtų efektyvaus visuomenės gerovės valdymo kryptis, galėtų formuoti valdymo nuolatinio modelio galimybes dėl nuolatinės įdarbinimo krypties efektyvumo valstybėse. **Tyrimo objektas** yra siūlymai įdarbinti neįdarbintus piliečius dėl vietinių savivaldybių projektų ir tarptautinių projektų valdymo veiksmingumo krypties valstybės sistemos tobulinimui, valstybės stiprinimui; teisės dokumentuose randamas valdymo tobulinimas. Valstybė bus stiprinama šiuo mokslo straipsniu.

Darbo tikslas yra empiriškai sukurti tarptautinių projektų ir vietinių savivaldybių projektų valdymo kryptį – siūlymus įdarbinti neįdarbintus piliečius, krypties veiksmingumui sukurti galimybes, ir pateikti siūlymus institucijoms neįdarbintų piliečių įdarbinimo problemai spręsti dėl valstybės stiprinimo.

Tyrimo yra projektuojami du pagrindiniai **uždaviniai**: aptarti įdarbinimo problemos reikšmingumą, ir eksperimentuoti, problemos sprendimui naudojant projektų valdymo galimybes nedirbančių piliečių įdarbinimui; pateikti pasiūlymus, išvadas. Aptariant įdarbinimo problemos reikšmingumą, eksperimentuojami įdarbinimo siūlymai problemos sprendimui naudojant projektų valdymo galimybes nedirbančių piliečių įdarbinimui; tai yra būtina tam, kad valstybėje visi piliečiai būtų dirbantys ir kiekvienas pilietis gautų valstybės garantiją gauti vidutinio dydžio pensiją; valstybėje turi būti įgyvendinama įdarbinimo kryptis, kad valstybėje nebūtų skurdo ir dėl nuolatinės krypties efektyvumo tobulinimo įgyvendinimo. Valstybėje bus ir didesnių pensijų negu vidutinių pensijų. Antras uždavinys – pateikti pasiūlymus, išvadas. Vietinių savivaldybių projektų valdymo tobulinimą ir tarptautinių projektų valdymo tobulinimą ruošiant valstybės veiksmų planui tobulinti, kad valstybėje piliečiai būtų įdarbinti ir nebūtų skurdo, pateikti siūlymus institucijoms dėl valstybės stiprinimo. Piliečių įdarbinimas yra problema, kurią išspręsti gali projektų valdymo kryptis. Kadangi valstybėje yra neįdarbintų piliečių ir visų piliečių įdarbinimo valdymo aspektai nebuvo ištirti, tokia situacija lemia problemos aktualumą ir naujumą.

Tyrimo **metodika** ir **metodai** yra šiuolaikiniai. Pagrindinis metodas yra eksperimentas, kad visi piliečiai būtų įdarbinti valstybės stiprinimui; empiriniai metodai yra sukurti pasiūlymus ir išvadas. Empirinio tyrimo metu yra savarankiškai vykdomas eksperimentas valstybei

stiprinti, įdarbinimo problemai spręsti naudojant siūlymų projektavimą – kryptį valstybei stiprinti; manytina, kad naujas požiūris į projektų valdymą ir veiksmingumą gali projektuoti nedarbo sumažinimą, grėsmių išvengimą. Tikslas yra siekiamas siūlymais, kryptimi valstybei stiprinti. Moksliniame straipsnyje taikomas teorinio tyrimo metodas yra naujausių teisės dokumentų paieška, vertinant taikymo būtinumą valstybėje yra taikomas iš patyrimo empirinio tyrimo metodas. Mokslinio straipsnio autoriaus žinios po studijavimo Lietuvos vadybos akademijoje įstatymų taikymo ir teisinio reguliavimo Personalo tarnybų vadovo specialybę yra vertingos, kadangi iš patyrimo empirinio tyrimo metodas yra patirtis mokslo darbui ir vertingiems siūlymams valstybėse, kuris bus taikomas savarankiškam šio straipsnio autoriaus eksperimentui Europos valstybėse, kad piliečiai būtų įdarbinti, siekiant valstybėse užtikrinti gerovę visuomenei ir kiekvienam piliečiui; siūlymai yra vertingi problemai spręsti, siekiant formuoti valdymo nuolatinio modelio galimybes dėl nuolatinės krypties efektyvumo valstybėse. Šiame mokslo straipsnyje yra pateikiamos išvados ir siūlymai, bei tai bus ruošiama valstybės veiksmų planui tobulinti, kad valstybėje visi piliečiai būtų dirbantys, nebūtų skurdo ir visi piliečiai turėtų valstybės garantiją gauti tokią didelę pensiją, kad piliečiai galėtų nusipirkti visas būtinas paslaugas ir prekes dabar ir garbingame amžiuje pensijoje. Tarptautinių ir vietinių projektų valdymo kryptis yra įdarbinti neįdarbintus piliečius dėl valstybės stiprinimo. Ši kryptis yra būtina valstybei; tyrimo rezultatus galima panaudoti tam, kad neįdarbinti piliečiai galėtų būti įdarbinti darbui dirbti, ir krypties pavyzdžiu galima būtų papildyti valstybės gerovės valdymo modelį, valstybės valdymo sistemas, tobulinti valstybės valdymą, kai visi arba beveik visi piliečiai yra dirbantys – užimti darbu. Žmonės stiprintų valstybę, kurioje yra nuolatinė kryptis dėl piliečių įdarbinimo, kad piliečiai galėtų pirkti paslaugas ir galėtų sulaukę garbingų senatvės metų turėti tiek pinigų, kiek reikia oriam gyvenimui, sveikai gyvensenai, ir paslaugoms nusipirkti.

Šiame straipsnyje yra sprendžiama problema, kaip suteikti darbą neįdarbintiems piliečiams, kad įmonės ir įstaigos, bei valstybė galėtų tobulinti valdymą, kad piliečiai būtų dirbantys. Perspektyva yra valstybės stiprinimui, todėl visi neturintys darbo piliečiai turi būti įdarbinti naudojant vietinėse savivaldybėse vykdomus projektus ir tarptautinius projektus, kuriant alternatyvias galimybes valstybėje darbo suteikimui visuomenės nariams visuomenėje. Taigi, šis mokslo straipsnis yra aktualus dabartinės visuomenės gerovei kurti.

TARPTAUTINIŲ IR VIETINIŲ PROJEKTŲ VALDYMO KRYPTIS DĖL VALSTYBĖS STIPRINIMO

Nors ir valstybei yra žinoma, kad įstaigos ir įmonės turi suvokimą, kad valstybėje yra neįdarbintų piliečių, bet ar įmonės ir įstaigos galėtų būti geriau pasiruošusios įdarbinti piliečius valstybėje. Projektai turi turėti kryptį dėl neįdarbintų piliečių įdarbinimo valstybei stiprinti; kryptis yra reikalinga dėl visuomenės gerovės, kad visi piliečiai valstybėje būtų įdarbinti. Tarptautinių projektų ir vietinėse savivaldybėse vykdomų projektų valdymo kryptis šiuolaikiniame pasaulyje turi būti nagrinėjama valstybėje ir valstybėse. Jei valstybė ypatingai domisi tarptautiniais projektais valstybėje ir vietinėse savivaldybėse vykdomais projektais tiek, kiek yra būtina visuomenei, tuomet piliečiai stiprina valstybę. Projektų rezultatai yra svarbūs visuomenės nariams, kurie dalyvavo projektuose ir gavo projektų rezultatų naudos, bei visiems kitiems piliečiams valstybėje, kad projektų naudą gautų visi valstybės visuomenės nariai. Kiekvienas projektas gali tobulinti visuomenę jei projektas buvo efektyviai valdomas ir buvo pasiektas ilgalaikis projekto efektyvumas, kurio kryptis buvo svarbi kiekvienam piliečiui visuomenėje. Projektų efektyvumas yra tuomet, kai šiuolaikinėje visuomenėje valstybėje piliečiai turi darbą ir valstybėje yra sumažintas skurdas. Visuomenės gerovė ir valstybės gerovė turi derėti tiek ilgai, kiek visuomenei yra būtina; valstybės įstatymai turi būti efektyviai naudojami, kad visuomenė gautų naudą. Pirma, įmonės ir įstaigos turi daug stengtis, kad garantuotų valstybei visų piliečių įdarbinimą valstybėje ir gerovę kiekvienam piliečiui valstybėje. Antra, valstybės gerovė yra visoms ir visiems, kadangi gerovė yra visų visuomenėje gyvenančių piliečių gerovė, gerovę turi gauti visi piliečiai valstybėje iki pensijos ir sulaukę pensijos. Trečia, valstybė turi analizuoti ar įmonės ir įstaigos įdarbina tiek darbuotojų, kiek būtų teisinga valstybei stiprinti. Ketvirta, kiekvienas pilietis valstybėje turi dirbti ir uždirbti tiek, kiek yra būtina gyvenimui gyventi be skurdo. Visa įdarbinta visuomenė yra ypatingai naudinga valstybei ir valstybės stiprinimui, todėl kiekvienas vietinis projektas ir kiekvienas tarptautinis projektas turi turėti kryptį įdarbinti piliečius valstybėje, tobulinti visuomenę ir stiprinti visuomenę, kad visuomenė gavusi projekto naudos galėtų stiprinti valstybę.

1. Valstybėje galima pastebėti pagrindines valstybei stiprinti kryptis, būdus. Piliečiams yra svarbu ne tik valstybės saugumas pasaulyje, valstybės strateginės kryptys, tikslai, sistemos funkcijos ir uždaviniai, bet ir piliečių gerovė: piliečių įdarbinimas dažnai tobulėjančioje visuomenėje valstybėje ir valstybės garantija, kad piliečiai turės pakankamai finansinių resursų gyvenimui, šeimai, sveikatos priežiūrai ir švietimui, vaikų auklėjimui, ir ypatinga valstybės

garantija užtikrinanti kiekvienam visuomenės nariui gauti tiek naudos, kiek reikia, kad valstybėje nebūtų visuomenės narių skurdo problemų, visų svarbiausia valstybės garantija, kad kiekvienas pilietis gaus tiek naudos, kiek kiekvienam piliečiui yra būtina, kad galėtų gyventi oriai; tačiau visos šios kryptys yra pasiekiamos, jei valstybė kuria visuomenę ir visuomenę kuria valstybę kartu su valstybe, kai valstybė garantuoja, kad gyvenimo kokybė gerėja ir kiekvienas pilietis gauna pagrindines naudas. Tačiau šios kryptys sunkiau pasiekiamos jei visuomenei yra pranešama, kad gyvenimas gerės po 10 metų. Gyvenimas turi kiekvieną mėnesį gerėti; tačiau, jei įstaigos pabrėžtų, kad pavyzdžiui lygios galimybės ir lygybė yra siekiama, vadinasi lygios galimybės ir piliečių lygybė dar nėra pasiekta tiek, kiek reikia šiuolaikiniam pasauliui kurti dabartinėje valstybėje. Ar būtų logiška pranešti visuomenei, kad lygybės problemos bus išspręstos po 10 metų? Per tą dešimtmetį gali įvykti labai nauji ir sudėtingi visuomenės vystymosi procesai, valstybė gali patirti naujų iššūkių, valstybės tobulinimui ir stiprinimui reikės vis naujesnių galimybių per tą dešimtmetį, apie kurį įstaigos mini piliečiams. Valstybė turi garantuoti tai, ko reikia piliečiams dabar, o ne pabrėžti, kad bus įgyvendinta po dešimties metų. Jei yra minima, kad valstybė garantuos, kad visi 18 ar 20 metų ir vyresni piliečiai bus įdarbinti po 10 metų, vadinasi dabartinio dešimtmečio didelę naudą gali gauti ne tie piliečiai, kuriems darbas yra svarbus gyvenimui ir gyvenimo kokybei užtikrinti, rūpinimuisi šeima ir vaikais, sveikatos ir švietimo paslaugų kokybei gauti, orios senatvės užsitikrinimui iš sumokamų įmokų ir darbo metų skaičiaus didėjimo. Pabrėžtina, kad remiantis mokslinė knyga ("Territorial States. A Case in Point: Standard International Relations Theories." Book: John Agnew. Derek Gregory, Linda McDowell (editors), *Geopolitics: re-visioning world politics*. London and New York: Routledge, 1998, 52.) „sistamai dominavimas yra reikalingas“[1]. Tačiau taip pat yra pabrėžtina, kad neįdarbinti piliečiai sumoka labai daug mokesčių kiekvienais metais, pavyzdžiui kai perka maistą, sumoka įmokas už butą, ir sumoka kitokius mokesčius. Ar yra teisinga minėti, kad gyvenimo pagrindo garantavimas priklauso nuo politikos, o ne nuo teisingo valstybės valdymo. Jei valstybės valdymas yra efektyvus, piliečiai gauna naudą tuomet, kai tik naudos reikia; pavyzdžiui, piliečiui susirgus valstybė gali mokėti pinigus piliečiui nepasaint to, kad pilietis iki susirgimo negavo darbo. Darbo suteikimas negali būti įstaigos ar įmonės pelno dalis, pavyzdžiui, įmonės ir įstaigos negali užsiimti nesąžiningu verslu ir įdarbinti pažeisdamos lygias galimybes, nes įdarbinimas nėra verslas. Kai kurios įmonės ir įstaigos iš anksto puikiai žino, kokią naudą valstybė duos už įdarbintus šiuos ar kitus žmones. Jei įstaiga ar įmonė siekia tik naudos, vėliau tokios įstaigos ir įmonės užsidaro, o naudą gavę

aukštas pozicijas užėmę darbuotojai išsiskirsto arba kuria naujas įstaigas ir įmones naujose sąlygose. Tačiau, Europos Parlamento ir Tarybos Reglamente (ES) 2019/1149 (2019 7 11 L 186/33), II Skyriuje Institucijos Užduotys, 10 straipsnyje Darbo jėgos judumo analizė ir rizikos vertinimas yra pabrėžta „kova su sukčiavimu, išnaudojimu, diskriminacija“[2]. Kitame dokumente, Europos Parlamento ir Tarybos Direktyvoje (ES) 2019/1937 (2019 11 26 L 305/43), VI Skyriuje Apsaugos priemonės, 19 straipsnyje Atsakomųjų veiksmų uždraudimas yra pabrėžta situacija dėl dirbančiojo teisės nepaisymo apie „i) terminuotos darbo sutarties nepakeitimą į neterminuotą darbo sutartį, kai darbuotojas turi teisėtą lūkesčių, kad jam bus pasiūlytas nuolatinis darbas“[3]. Valstybės garantija visuomenei yra tuomet įgyvendinama, kai kiekvienas pilietis valstybei yra svarbus ir gerbiamas, rūpinamasi kiekvienu piliečiu ir garantuojama gyvenime tiek darbo vietų ir tiek darbo metų piliečiui, kiek reikia oriam gyvenimui ir sveikai ir oriai senatvei sulaukti. Valstybės prestižas pasaulyje yra didėjantis tuomet, kai valstybėje yra įdarbinta daugiau negu 97 procentai piliečių valstybėje; todėl pabrėžtina, kad valstybėje yra būtina sukurti tarptautinių projektų ir vietinių savivaldybių projektų valdymo kryptį, kuri didintų darbo vietų skaičių, įmonės ir įstaigos siektų steigti darbo vietas, modernizuoti ankstesnes darbo vietas tobulindamos darbo vietas ir darbuotojų įgūdžius, darbuotojų funkcijas, siektų įdarbinti tiek gyventojų, kiek reikia visai valstybei, kad valstybėje visuomenė būtų saugi ir kiekvienas visuomenės narys galėtų gauti valstybės garantijas. Tai, kas yra minima dokumentuose turi derėti valstybėje šiuolaikiniame pasaulyje, dabartinais metais ir vėliau. Įmonės ir įstaigos turi daug stengtis, kad garantuotų valstybei visų piliečių įdarbinimą valstybėje ir gerovę kiekvienam piliečiui valstybėje.

2. Valstybėje gerovė yra dėl visų visuomenėje gyvenančių piliečių; gerovę turi gauti visi piliečiai valstybėje iki pensijos ir sulaukę pensijos. Šioje vietoje yra pabrėžtina, kad knygoje (Karl W. Deutsch, *The Analysis of International Relations. Part Four, The Search for Peace. Some Prospects for the Future*. Third edition. Englewood Cliffs, New Jersey 07632: Prentice Hall, 1988, 309.) autorius pabrėžia ateities prognozių svarbą „pasaulio gyventojų populiacijai, poreikiams, ištekliams, viltims ir pastangoms“[4]. Jei valstybė dokumentuose nurodo, kad darbo stažas senatvės pensijai yra pavyzdžiui 35 metai, tuomet valstybė turi stengtis, kad piliečiams bus garantuota, kad jie tiek metų dirbs. Tarybos Sprendime (ES) 2018/1215 (2018 9 5 L 224/9), dėl valstybių narių užimtumo politikos gairių 1 straipsnyje, 8 gairėje Lygių galimybių visiems skatinimas, socialinės įtraukties skatinimas ir kova su skurdu yra pabrėžta, kad „Valstybės narės turėtų modernizuoti socialinės apsaugos sistemas, kad jomis būtų

užtikrinama veiksminga, rezultatyvi, tvari ir tinkama socialinė apsauga visais asmens gyvenimo etapais“[5]. Kitame svarbiame Europos dokumente, Europos Parlamento ir Tarybos Reglamente (EB) Nr.987/2009 (2009 10 30 L 284/4), I Antraštinėje dalyje, Bendrosios nuostatos, II Skyriuje Bendradarbiavimo ir keitimosi duomenimis nuostatos, 3 straipsnyje Atitinkamų asmenų ir įstaigų keitimosi informacija taikymo sritis ir taisyklės yra pabrėžta, kad „1. Valstybės narės užtikrina, kad atitinkamiems asmenims būtų suteikta reikiama informacija apie pagrindiniu reglamentu bei įgyvendinimo reglamentu padarytus pakeitimus, kad jie galėtų įtvirtinti savo teises“[6]. Valstybė turi garantuoti, kad jeigu įstaigos ir įmonės nesukuria tiek darbo vietų, kiek piliečiams yra būtina, tuomet valstybės pagrindinės institucijos sukuria galimybes ir naujas darbo vietas, kviečia skubiam įdarbinimui piliečius į tarptautinius ir vietinius projektus. Valstybė savarankiškai dirba su tomis įstaigomis ir įmonėmis, kurios nesugeba kurti naujų darbo vietų, neturi gebėjimų, įgūdžių kurti naujas darbo vietas. Kai kurios įmonės nekuria naujų darbo vietų, nes siekia didesnės naudos ir didesnio pelno paskirstymo tik keliems darbuotojams. Beveik kiekviena valstybė puikiai žino, kurie piliečiai nėra įdarbinti ir valstybė gali savarankiškai kreiptis į neįdarbintus piliečius ir kviešti atvykti skubiam įdarbinimui, nes privačios įstaigos ir įmonės galbūt įdarbina tik tam tikrus žmones. Valstybė turi garantuoti, kad įstaigos ir įmonės garantuos valstybei, kad visi piliečiai bus įdarbinti; tai turi būti įstaigos kryptis ir valstybės kryptis ta pačia kryptimi – valstybės stiprinimui, kad visi piliečiai gyventų oriai ir gautų garantiją gauti orų gyvenimą ir vidutinę pensiją ar aukštesnę už vidutinę pensiją, sulaukę pensijos. Jei valstybės dokumentuose minima, kad lygybės ir užimtumo problemos bus išspręstos po 10 metų, tuomet kai kurios įstaigos ir įmonės nesiekia dirbti valstybėje viena kryptimi, kuri yra būtina valstybės stiprinimui kiekvieną dieną, kiekvieną mėnesį, ir kiekvienais metais kiekvieną dešimtmetį valstybės vystymosi strategijų įgyvendinimo ir valstybės tikslų siekime. Valstybė, kuri garantuoja visiems gyventojams, kad visi piliečiai nuo 20 metų iki pensijos metų dirbs tiek metų, kiek yra būtina vidutinei pensijai įgyti, stiprina valstybę ir valstybės pažangą, valstybės valdymą ir ekonomiką. Vietiniai projektai ir tarptautiniai projektai gali efektyviai įdarbinti visus likusius bedarbius, kad jie turėtų lygias galimybes valstybėje; bedarbiai turėtų būti vadinami darbo vietų ieškančiais piliečiais su įstaigos pagalba arba savarankiškai ieškantys darbo vietų, kadangi tik tai formuoja šias sąvokas: užimtumą darbu, užimtumą darbo paieška, užimtumą laikinuoju darbu, užimtumą pastoviu darbu, ilgalaiķį įdarbinimą, įdarbinimą darbui dirbti projektuose, įdarbinimą į įmonės ar įstaigos įsteigtas darbo vietas nesusijusias su projektais, įdarbinimą į valstybės aukštesnių įstaigų

įsteigtas darbo vietas kitose įstaigose ir valstybinėse ir privačiose įmonėse. Privačios įmonės negali būti tik privačios įmonės, kadangi privačios įmonės turi laikytis valstybės įstatymų; tik kai kurie įstatymai yra taikomi privačių įmonių veiklai, valdymui, administravimui, saugai, viešajam saugumui, aplinkosaugai; valstybėje dauguma įstatymų yra taikomi visoms valstybės ir privačioms įmonėms, todėl privačios įmonės turi susipažinti su tiek įstatymų, kiek yra būtina valstybei stiprinti, įmonės socialinei atsakomybei užtikrinti, kad visuomenė būtų įdarbinta, kiekvienas visuomenės narys ir visa visuomenė būtų dirbanti ir tik maždaug 3 procentai visuomenės narių būtų ieškantys darbo, kai kurie iš 3 procentų visuomenės narių nedirbtų ir būtų valstybės visuomenės išlaikomais piliečiais. Tarptautinių projektų ir vietinių savivaldybių projektų valdymo kryptį valdytų valstybės įstaigos ir įmonės, visa valstybė siektų užtikrinti piliečiams tiek įdarbinimo metų, kiek yra būtina vidutinei pensijai užsitikrinti ir dabartiniam gyvenimui gyventi gaunant pagrindines naudas, gyventi valstybėje be skurdo požymių valstybėje. Visuomenės gerovė yra valstybės gerovė, kurią turi siekti garantuoti įstaigos ir įmonės dėl valstybės stiprinimo, kad visi piliečiai iki pensijos ir sulaukę pensijos gautų maždaug vienodą gerovę valstybėje.

3. Valstybė turi analizuoti dėl kokių argumentų įmonės ir įstaigos įdarbina nedaug naujų darbuotojų. Kai kurios įstaigos ar įmonės siekia, kad valstybė apmokėtų už naujus darbuotojus kuo daugiau pinigų kiekvieną mėnesį; tokia situacija gali lemti įmonės ir įstaigos pagrindinių tikslų įgyvendinimo neefektyvumą, įmonės ir įstaigos darbą tik iki tos dienos, kol įmonė ir įstaiga gauna pelną, kurį vėliau pasidalintų aukštas pareigas ėję darbuotojai ir nebetęstų įmonės ir įstaigos veiklos. Valstybės dialogas su įmonėmis ir įstaigomis turi būti efektyvus ir mažinti nesąžiningai besielgiančių įmonių ir įstaigų galimybes įdarbinti vieną darbuotoją, kuris dirbs už tris žmones. Valstybė gali vykdyti vietinius projektus ir tarptautinius projektus ir jais siekti išsiaiškinti situaciją dėl darbuotojų skaičiaus didinimo. Valstybė tai turi daryti ir todėl, kad netolimoje nenumatytoje ateityje darbuotojai Europos valstybėse dirbs po 6 valandas per dieną, o kiti darbuotojai po 4 valandas ir mažiau, tokia situacija yra labai rimta ir valstybė turi būtinai tobulinti valstybės valdymo procesus ir sugebėti efektyviai analizuoti įmonių ir įstaigų veiklą visuomenės gerovei stiprinti; valstybė gali efektyviai konsultuoti įmones ir įstaigas, bei vertinti ir kontroliuoti darbuotojų poreikį. Darbuotojai nėra įmonės ar įstaigos nuosavybė, bet valstybės piliečiai, kuriems valstybė turi garantuoti, kad iki pensijos amžiaus gaus tiek darbo metų, kiek yra būtina vidutinei senatvės pensijai, kuri garantuoja didelę pensiją ir aukštą gyvenimo

kokybę, puikias galimybes būti naudingu visuomenei. Valstybė gali efektyviai išsiaiškinti, kiek darbuotojų kiekvienoje įmonėje ir įstaigoje turi dirbti.

Valstybėje gali būti pradėtas naujas stambus vietinis ir tarptautinis projektas, kurio darbuotojai tikrins visas valstybės įmones ir įstaigas dėl teisingo darbuotojų skaičiaus garantavimo valstybei. Toks projektas turėtų tęstis daug metų ir projektą turi įgyvendinti labai daug specialistų. Toks vietinis ir tarptautinis projektas sukurtų naujas darbo vietas darbui tokiam ilgalaikiame projekte. Toks vietinis ir tarptautinis projektas garantuotų valstybei, kad projekto tikslai yra aiškūs ir juos galima efektyviai siekti. Visas įmones ir įstaigas yra būtina dažnai tikrinti, kad galima būtų nuspręsti, kiek darbuotojų turi dirbti jose; tokiam projekte galėtų dirbti tūkstantis ar daugiau išsilavinusių darbuotojų. Toks projektas stiprintų valstybės valdymą ir valstybę, nes įmonės ir įstaigos turėtų skubiai įdarbinti tiek darbuotojų, kiek po patikrinimo būtų pasiūlyta ir vėliau patikrinta. Tokiu būdu įstaigose ir įmonėse būtų labai sparčiai kuriamos naujos darbo vietos. Pavyzdžiui dėl situacijos, Europos Parlamento ir Tarybos Reglamente (ES) 2019/1796 (2019 10 31 L 279 I/5), buvo reglamentuota pagalba „dėl globalizacijos sukeltų esminių pasaulio prekybos struktūrinių pokyčių, visų pirma pasireiškiančių smarkiai augančiu importu į Sąjungą, dideliu Sąjungos prekybos prekėmis ar paslaugomis pokyčiu, sparčiai mažėjančia Sąjungos tam tikro sektoriaus rinkos dalimi, veiklos perkėlimu į trečiąsias valstybes“[7]. Kitame Europos dokumente, Europos Parlamento ir Tarybos Reglamente (ES) Nr. 1287/2013 (2013 12 20 L 347/40), I Skyriuje Dalykas, 10 straipsnyje Europos įmonių tinklas buvo reglamentuota teisė dėl „b) palankesnių sąlygų tarpvalstybiniam verslo bendradarbiavimui, moksliniams tyrimams ir technologinei plėtrai, technologijų ir žinių perdavimui ir technologijų bei inovacijų partnerystėms sudarymas“[8]. Kai kurie įmonėse ir įstaigose dirbantys specialistai neturi pakankamai įgūdžių ir gebėjimų analizuoti, kiek ir kokių darbuotojų reikia tobulėjančiai įstaigai ir įmonei, todėl būtų vertinga valstybei pačiai atlikti darbo delegavimo funkciją ir pagal valstybės tikslus ir uždavinius, pagal valstybės poreikius ir galimybes gebėti bendradarbiavimo principu siūlyti kiek ir kokių darbuotojų į pareigas turi būti įdarbinta. Valstybė tuomet analizuotų, kiek pareigų eina kiekvienas darbuotojas valstybėje. Darbuotojas negali dirbti už du ar tris darbuotojus, todėl valstybė turi rūpintis savo piliečiais, nes kai kurios įmonės ir įstaigos neetiškai elgėsi dėl pelno siekimo ir dėl neturėjimo tokių specialistų, kurie ir teisingai ir pagal lygių galimybių įstatymus kiekvieną mėnesį analizuotų kiekvieno darbuotojo darbo vietą ir įdarbintų naujus darbuotojus nedelsiant, kai tik jų reikia. Vietinis ir tarptautinis projektas dėl įmonių ir įstaigų darbuotojų

patikrinimo yra būtinas valstybėje, siekiant žinoti teisingą dirbančių žmonių skaičių ir įdarbinti daug naujų darbuotojų; tokia papildanti valstybės tikslus ir uždavinius kryptis stiprintų valstybę, mažintų grėsmes, garantuotų valstybės piliečiams puikų gyvenimą iki senatvės ir puikų gyvenimą sulaukus senatvės amžiaus.

4. Kiekvienas pilietis valstybėje turi dirbti ir uždirbti tiek, kiek yra būtina gyvenimui gyventi be skurdo. Ekonomika augtų sparčiau ir žmogaus orumas būtų saugomas valstybėje kiekvieną mėnesį, kai kiekvienam piliečiui valstybė gali garantuoti gyvenimo pagrindą. Valstybė yra stipresnė tuomet, kai valstybė piliečiams garantuoja, kad kiekvienas pilietis, kuris pageidautų gauti darbą, bus įdarbintas per 3 mėnesius, nes jei valstybėje yra ilgą laiką nedirbančių žmonių, pasaulis mano, kad kai kurios įmonės galėjo elgtis neetiškai; kai kurios įmonės galėjo paversti įdarbinimą išmokų ir pelno siekimu ir pelno gavimu ir iš valstybės ir iš valstybių. Kai kurios įmonės neteisingai supranta įmonės ir įmonių socialinę ir moralinę atsakomybę, dėl to kiekvieno piliečio ir visų piliečių gerovė mažėja esant skurdui ir bedarbiams valstybėje. Įmonės ir įstaigos turi teisingai vertinti situaciją, nes visuomenėje kiekvienas pilietis turi turėti darbą ir sulaukęs pensijos ir vyresnio garbingo amžiaus gauti orią senatvę ir pakankamai daug pinigų gyvenimui gyventi ir rūpinimuisi sveikata. Įmonės ir įstaigos turi sukurti tiek darbo vietų, kiek yra būtina valstybei stiprinti, kiekvieno piliečio finansinei gerovei kurti kiekvieną mėnesį. Valstybė bus stipresnė, kai įmonės ir įstaigos garantuos, kad kiekvienas pilietis turės tiek darbo metų valstybėje, kiek yra būtina vidutinei pensijai uždirbti ir sulaukus pensijos, kiekvieną mėnesį gauti vidutinę pensiją, kad valstybėje nebūtų skurdo požymių. Jei įmonės ir įstaigos nesugeba rūpintis kiekvienu valstybėje žmogumi, tuomet, valstybė gali įstatymu reglamentuoti, kad kiekvieno dirbančiojo valstybėje darbo valandų skaičius sumažinamas iki 25 darbo valandų per savaitę, norint gauti vidutinį mėnesinį atlyginimą; jei bus būtina, valstybė gali sumažinti darbo valandų skaičių iki 20 darbo valandų per savaitę, kad būtų įdarbinti nedirbantys piliečiai, kurie gali dirbti. Valstybėje yra ir kitokių susitarimų su įmonės ar įstaigos darbdaviu, kai norint gauti vidutinį mėnesinį atlyginimą, privaloma dirbti tik tiek darbo valandų, kiek yra numatyta sutartyje su darbdaviu. Pabrėžtina, kad Europos Parlamento ir Tarybos Direktyvoje (ES) 2019/1152 (2019 7 11 L 186/117), dėl skaidrių ir nuspėjamų darbo sąlygų Europos Sąjungoje, Europos Parlamento vardu Pirmininkas A. Tajani, Tarybos vardu Pirmininkas G. Ciamba, III Skyriuje Būtinieji reikalavimai, susiję su darbo sąlygomis, 10 straipsnyje Minimalus darbo nuspėjamumas yra reglamentuota, kad „darbas vyksta iš anksto nustatytais apskaitinėmis valandomis ir dienomis“[9]. Kitame dokumente,

Komisijos Įgyvendinimo Reglamentas (ES) 2017/2384 (2017 12 20 L 340/35), 1 straipsnyje yra reglamentuoti „Darbo organizavimo ir darbo laiko tvarkos 2019 m. *ad hoc* modulio techniniai rodikliai“ [10]. Tokiu būdu įmonės ir įstaigos turi naujų galimybių įdarbinti visus valstybės piliečius, net ir tuos, kurie yra invalidai, pavyzdžiui įmonė ir įstaiga gali mėginti nupirkti žmogaus norą nusišypsoti ir žvelgti į visuomenę, kad įmonė ir įstaiga sumokėtų kiekvieną mėnesį atlyginimą didindama žmogaus pagarbą ir gerovę; valstybėse yra brangiai nuperkamos dainininkų keturių minučių dainos, vadinasi nupirkti ne balsą, o žmogaus norą neilgai nusišypsoti įstaigos ir įmonės džiaugsmui taip pat yra galima, kad įmonės ir įstaigos darbuotojai galėtų pasidžiaugti žmogumi valstybėje, o invalidumą turintys žmonės lengviau sveiktų matydami visos visuomenės paramą ir norą sutikti kiekvieną žmogų. Valstybė arba įstaiga ir įmonė garantuoja, kad ir kiti piliečiai gaus gerovės tiek, kad neliks skurdo nepaisant to, kad žmogus kažkurį laiką buvo bedarbiu ieškančiu darbo savarankiškai arba ieškojo darbo pasirinkęs valstybinės įstaigos pagalbą.

Vietinių savivaldybių projektai ir tarptautiniai projektai didintų dirbančių žmonių skaičių ir mažintų skurdą. Tokio tikslo siekimą tobulinant, įmonės ir įstaigos turi gebėti kurti naujas darbo vietas kiekvienam mėnesiui kiekvienam piliečiui valstybėje. Įmonės ir įstaigos turi rodyti iniciatyvą kurdamas darbo vietas ir nevēluodamos suteikti darbo vietas neįdarbintiems piliečiams, ir didinti kiekvieno piliečio valstybėje gerovę tiek daug, kiek reikia žmogui gauti iš valstybės įstaigų ir įmonių, kad kiekvienas pilietis sulaukęs pensijos amžiaus galėtų gauti pakankamai daug pinigų gyvenimui gyventi ir galėtų garantuoti sveikesnį gyvenimą siekiant ilgaamžiškumo ir pasaulio rekordo. Ekonominiai apskaičiavimai nelemia problemas išsprendimo, nes kai bus įdarbinti beveik visi piliečiai valstybėje, tuomet galima teisingai apskaičiuoti, kaip reikia visai visuomenei ir kiekvienam piliečiui valstybėje. Jei valstybė siekia būti tiek stipria valstybe, kiek reikia visuomenei, valstybėje turi būti įstatymu garantuota, kad kiekvienas pilietis sulaukęs pensijos amžiaus gaus tiek pinigų kiekvieną mėnesį, kiek žmogui yra būtina gyvenimui gyventi ir rūpintis sveikata ir aukštos kokybės maistu, ir nusipirkti visas būtinas paslaugas kiekvieną mėnesį. Vietiniai projektai ir tarptautiniai projektai yra būtini valstybei stiprinti, tačiau įmonės ir įstaigos, kurios vykdo tokius projektus turi įdarbinti daug naujų darbuotojų ir maksimaliai didinti dirbančių piliečių skaičių valstybėje, nes dalį finansavimo projektų vykdymui įmonės ir įstaigos gauna ir iš savo valstybės ir iš valstybių. Įmonės ir įstaigos negali kurti gerovę tik sau, nes tai yra neetiška. Vietinių ir tarptautinių projektų nauda turi patekti įvairiems visuomenės nariams, kad valstybėje nebūtų skurdo.

Gerovės valdymo sistemos turi tobulinti ir garantuoti visų piliečių ir kiekvieno piliečio gerovę, ir kiekvienam piliečiui garantuoti aukštos kokybės gyvenimą ir aukštos kokybės įdarbinimo paslaugas dabar, užimtumo darbu paslaugas dabar, kai piliečiai ieško darbo pagal specialybę piliečių garbei ir orumui išsaugoti ir valstybės iniciatyva. Pavyzdžiui, jei įstaiga, įmonė vykdo projektą vietinėje savivaldybėje ar tarptautinį projektą valstybėje, įstaiga, įmonė gali įdarbinti daug darbo projekto vadovų ir kitokių darbuotojų, tarnautojų, specialistų, kiek jų reikėtų valstybės visuomenės gerovei kurti ir projekto efektyvumui, kad piliečiai galėtų dirbti pagal specialybę. Robotų naudojimas ir techninės programos yra priemonės, kurios neturi mažinti gyventojų užimtumą darbu valstybėje, bet didinti įdarbintų piliečių skaičių valstybėje, kurie turi specialybę valstybėje; robotų naudojimas ir techninių programų naudojimas jau turi būti naudojamas teisingai, kad tokiomis priemonėmis galima būtų garantuoti visuomenei ir kiekvienam valstybės piliečiui gerovę: ne mažesnę negu vidutinį atlyginimą valstybėje kiekvieną mėnesį kiekvienam piliečiui, sveikatos paslaugas, švietimo paslaugas, ir kitas paslaugas, kiek jų reikia kiekvienam piliečiui valstybėje ir garbės ir orumo išsaugojimą. Piliečių garbė ir orumas yra stiprinami, kai įmonė ir įstaiga stengiasi išsaugoti darbuotoją ir siūlo naujų įgūdžių įgyti, kai įmonei ir įstaigai reikia, kad pilietis gyvenime išsaugotų išsilavinimo lygį. Vietinėje savivaldybėje vykstančių projektų ir tarptautinių projektų valdymas yra efektyvus, kai valdymas stiprina valstybę ir didina kiekvieno piliečio gerovę dabar ir piliečiams sulaukus pensijos. Jei visi piliečiai yra dirbantys, valstybė dar kartą analizuoja situaciją ir išsiaiškina ar kiekvienam piliečiui užtenka gerovės (materialinės gerovės, pavyzdžiui pinigų kiekvieną mėnesį, ir nematerialinės gerovės – garbės ir orumo piliečių sukurto savarankiškai ir valstybės iniciatyva palaikomo) valstybėje tiek, kad pilietis galėtų garantuoti gerovę sau, vaikams, ir kitiems žmonėms. Tarptautiniai projektai ir vietinėje savivaldybėje vykstantys projektai yra priemonės įdarbinti daug labai įvairių specialybių piliečių ir jei būtina, įmonėse ir įstaigose mokyti piliečius šiuolaikinių įgūdžių darbo vietose. Įmonės ir įstaigos taip pat turi turėti šiuolaikinių įgūdžių, kad sugebėtų įdarbinti tiek daug piliečių, kiek jų yra būtina valstybės gerovei gerinti, ir kurti įvairius projektus; pavyzdžiui, Europos institucijos Tarybos Rekomendacijoje 2016 m. vasario 15 d. (2016 2 20 C 67/5), dėl ilgalaikių bedarbių integracijos į darbo rinką, buvo reglamentuota „Remti socialinių inovacijų projektus, siekiant ilgalaikius bedarbius integruoti į darbo rinką“ [11]. Kitame Europos dokumente, Europos Parlamento ir Tarybos Reglamente (ES) Nr. 1304/2013 (2013 12 20 L 347/474), I Skyriuje Bendrosios nuostatos, 3 straipsnyje Paramos aprėptis buvo reglamentuota dėl „galimybių gauti darbą

ieškantiems darbo asmenims ir neaktyviems asmenims, įskaitant ilgalaikius bedarbius ir asmenis, nutolusius nuo darbo rinkos, suteikimas, taip pat pasitelkiant vietos užimtumo iniciatyvas ir remiant darbo jėgos judumą“[12]. Įmonės ir įstaigos gali įdarbinti specialistus ir kitus darbuotojus darbu dirbti projektuose, tie teisės dokumentai yra svarbūs įmonėms ir įstaigoms, kad jos galėtų turėti naujų galimybių sukurti naujas darbo vietas, kuriose dirbantys darbuotojai dalį savo laiko valandų skirtų savo pačių kuriamiems projektams įgyvendinti. Įmonės ir įstaigos vykdo projektus, tačiau patys darbuotojai gali ypatingai domėtis ir sukurti vietinėje savivaldybėje nedidelių ar vidutinio didumo projektų ar tarptautinių projektų ir savo įmonės ir įstaigos vadovo prašyti projektų vykdymui įdarbinti naujų darbuotojų ir dalyvauti personalo tarnybų susirinkime naujų darbuotojų mokymuose. Tarptautiniai projektai ir vietinėse savivaldybėse įgyvendinami projektai gali sumažinti nedirbančių piliečių skurdą, kai piliečiai yra įdarbinami, saugoti žmonių garbę ir orumą, kai žmogui reikia valstybės pagalbos.

Valstybės valdymo sistemoje galima vykdyti tarptautinius projektus ir vietinių savivaldybių projektus, kurie didins naujų darbo vietų skaičių, tačiau projektai turi stiprinti valstybės sistemą. Valstybės sistemos funkcijos ir sistemoje įgyvendinami uždaviniai turi būti stiprinami įdarbintų piliečių darbu valstybėje. Kai valstybės valdymo sistema yra visada gerinama naudingais projektais. Nauji projektai turi būti efektyviai vykdomi ir ateityje, nes valstybė būtina visada stiprinti ir valstybės viduje ir pasaulyje, savivaldybių lygiais ir valstybių lygiais. Valstybės valdymo plano tobulinimas priklauso nuo įmonėse ir įstaigose efektyviai kuriamų darbo vietų, neįdarbinti piliečiai turi būti vėl įdarbinami, kad visa visuomenė ir kiekvienas visuomenėje pilietis matytų dirbančią visuomenę valstybėje. Vietiniai projektai ir tarptautiniai projektai yra efektyvi priemonė, kuri gali padėti valstybei didinti įdarbintų visuomenės narių skaičių, projektai turi turėti kryptį įdarbinti nedirbantus piliečius. Valstybės valdymo sistema leidžia kurti tarptautinius projektus ir projektus vietinėse savivaldybėse, kad valstybė būtų stiprinama. Šiame mokslo straipsnyje yra pateikiamos išvados ir siūlymai dėl valstybės stiprinimo.

IŠVADOS IR SIŪLYMAI

Projektai turi turėti ypatingą kryptį valstybei stiprinti; kryptis yra reikalinga dėl visuomenės gerovės, kad visi piliečiai valstybėje būtų įdarbinti. Tarptautinių projektų ir vietinėse savivaldybėse vykdomų projektų valdymo kryptis turi būti įdarbinti visus piliečius valstybėje. Ši kryptis nėra projektų tikslai ir uždaviniai ir strategijos, bet kryptis, kuri yra būtina

vietinių ir tarptautinių projektų valdymui dėl valstybės stiprinimo ir kiekvieno piliečio gerovės garantavimo valstybėje. Šios straipsnio išvados ir siūlymai yra ypatingi dėl užimtumo – piliečių įdarbinimo, užimtumo darbu.

Pirma, įmonės ir įstaigos turi daug stengtis, kad garantuotų valstybei visų piliečių įdarbinimą valstybėje. Valstybė turi sugebėti garantuoti visuomenei, kad kiekvienas pilietis valstybei yra svarbus, todėl yra būtina, rūpintis kiekvienu piliečiu garantuojant tiek darbo metų piliečiui, kiek reikia oriam gyvenimui gyventi, sveikai ir oriai senatvei sulaukti, gerovei gauti gyvenime. Mokslinio straipsnio pirmoje dalyje buvo pabrėžta mokslinė knyga:

[1] "Territorial States. A Case in Point: Standard International Relations Theories." Book: John Agnew. Derek Gregory, Linda McDowell (editors), *Geopolitics: re-visioning world politics*. London and New York: Routledge, 1998, 52.

Vėliau taip pat buvo pabrėžti šie dokumentai:

[2] EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS (ES) 2019/1149 2019 m. birželio 20 d. kuriuo įsteigiama Europos darbo institucija, iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 883/2004, (ES) Nr. 492/2011 ir (ES) 2016/589 ir panaikinamas Sprendimas (ES) 2016/344 (Tekstas svarbus EEE ir Šveicarijai), Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2019 7 11 L 186/33. eur-lex.europa.eu [2020-03-27].

[3] EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVA (ES) 2019/1937 2019 m. spalio 23 d. dėl asmenų, pranešančių apie Sąjungos teisės pažeidimus, apsaugos, Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2019 11 26 L 305/43. eur-lex.europa.eu [2020-06-27].

Šiuolaikinis pasaulis valstybėje nėra tik dokumentuose. Todėl yra siūloma, kad valstybė taptų labai vertinga pasaulyje įdarbindama visus piliečius, kurie turi išsilavinimą. Įdarbinimo kryptis leistų atsirasti sąlygoms steigti tiek darbo vietų, kiek reikia visuomenei, kiekvienam piliečiui visuomenėje ir tokiu būdu valstybė bus stiprinama.

Antra, jeigu įstaigos ir įmonės nesukuria tiek darbo vietų, kiek piliečiams yra būtina, tuomet valstybės institucijos sukurs galimybes ir naujas darbo vietas, kvies skubiam piliečių įdarbinimui. Valstybė turi savarankiškai dirbti su tomis įstaigomis ir įmonėmis, kurios neturi gebėjimų, įgūdžių kurti naujas darbo vietas arba nenori įdarbinti naujų darbuotojų. Valstybė turi garantuoti, kad įstaigos ir įmonės garantuos valstybei, kad visi piliečiai bus įdarbinti. Piliečių įdarbinimas turi būti įmonių ir įstaigų kryptis dalyvauti valstybėje, o valstybei dalyvauti įmonių ir įstaigų darbe tikrinant ne tik tikslus ir uždavinius, bet ir kryptį. Tai yra būtina valstybės stiprinimui. Straipsnyje buvo pabrėžta knyga:

[4] Karl W. Deutsch, *The Analysis of International Relations. Part Four, The Search for Peace. Some Prospects for the Future*. Third edition. Englewood Cliffs, New Jersey 07632: Prentice Hall, 1988, 309.

Vėliau taip pat buvo pabrėžti šie dokumentai:

[5] SPRENDIMAI TARYBOS SPRENDIMAS (ES) 2018/1215 2018 m. liepos 16 d. dėl valstybių narių užimtumo politikos gairių, Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2018 9 5 L 224/9. eur-lex.europa.eu [2020-03-27].

[6] EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS (EB) Nr.987/2009 2009 m. rugsėjo 16 d., nustatantis Reglamento (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo įgyvendinimo tvarką (Tekstas svarbus EEE ir Šveicarijai, Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2009 10 30 L 284/4. eur-lex.europa.eu [2020-06-26].

Todėl, įmonėms ir įstaigoms yra rekomenduojama užtikrinti visuomenės gerovę, kad visi piliečiai iki pensijos ir sulaukę pensijos gautų gerovę valstybėje. Kiekvieno projekto vykdyme valstybės stiprinimui yra būtina neįdarbintų piliečių įdarbinimo kryptis.

Trečia, valstybė turi analizuoti ar įmonės ir įstaigos įdarbina tiek darbuotojų, kiek būtų teisinga valstybei stiprinti. Valstybė turi analizuoti įmonių ir įstaigų veiklą visuomenės gerovei stiprinti. Vietinis ir tarptautinis projektas dėl įmonių ir įstaigų darbuotojų patikrinimo yra būtinas valstybėje. Šio straipsnio dalyje buvo pabrėžti šie reglamentai:

[7] EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS (ES) 2019/1796 2019 m. spalio 24 d. kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2019 10 31 L 279 I/5. eur-lex.europa.eu [2020-03-27].

[8] EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS (ES) Nr. 1287/2013 2013 m. gruodžio 11 d. kuriuo sukuriama 2014–2020 m. įmonių konkurencingumo ir mažųjų bei vidutinių įmonių programa (COSME) ir panaikinamas Sprendimas Nr. 1639/2006/EB (Tekstas svarbus EEE), Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2013 12 20 L 347/40. eur-lex.europa.eu [2020-06-26].

Todėl valstybei valstybės stiprinimui yra siūloma efektyviai konsultuoti įmones ir įstaigas, bei vertinti ir kontroliuoti darbuotojų poreikį, stiprinti valstybę įdarbinus visus piliečius valstybėje. Steigiant naujas įmones bus naujų projektų, kurie turi turėti įdarbinimo kryptį; vietiniai ir tarptautiniai projektai turi tikslus ir strategijas, kurių vykdymui turi būti ir neįdarbintų piliečių įdarbinimo kryptis.

Ketvirta, valstybėje nebūtų skurdo ir valstybė būtų stipresnė, kai įmonės ir įstaigos garantuotų, kad kiekvienas pilietis turės tiek darbo metų valstybėje, kiek yra būtina vidutinei pensijai uždirbti ir sulaukus pensijos, kiekvieną mėnesį gauti vidutinę pensiją. Vietinių ir tarptautinių projektų nauda turi patekti įvairiems visuomenės nariams. Taigi, įmonėms ir įstaigoms yra siūloma garantuoti piliečiams darbo vietas gyvenime, kad piliečiai galėtų puikiai gyvenime gyventi ir galėtų visada stiprinti valstybę. Straipsnio ketvirtoje dalyje buvo pabrėžti šie svarbūs Europos valstybėms dokumentai:

[9] EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVA (ES) 2019/1152 2019 m. birželio 20 d. dėl skaidrių ir nuspėjamų darbo sąlygų Europos Sąjungoje, Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2019 7 11 L 186/117. eur-lex.europa.eu [2020-03-27].

[10] KOMISIJOS ĮGYVENDINIMO REGLAMENTAS (ES) 2017/2384 2017 m. gruodžio 19 d., kuriuo nustatomi darbo jėgos atrankinio tyrimo, atliekamo pagal Tarybos reglamentą (EB) Nr. 577/98, darbo organizavimo ir darbo laiko tvarkos 2019 m. *ad hoc* modulio techniniai rodikliai (Tekstas svarbus EEE), Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2017 12 20 L 340/35. eur-lex.europa.eu [2020-06-26].

[11] I (Rezoliucijos, rekomendacijos ir nuomonės) REKOMENDACIJOS TARYBA TARYBOS REKOMENDACIJA 2016 m. vasario 15 d. dėl ilgalaikių bedarbių integracijos į darbo rinką (2016/C 67/01), Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2016 2 20 C 67/5. eur-lex.europa.eu [2020-03-27].

[12] EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS (ES) Nr. 1304/2013 2013 m. gruodžio 17 d. dėl Europos socialinio fondo, kuriuo panaikinamas Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1081/2006, Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2013 12 20 L 347/474. eur-lex.europa.eu [2020-06-26].

Valstybėje visiems piliečiams turi būti nesudėtinga užduotis uždirbti vidutinę pensiją. Valstybės valdyme yra būtina įdarbinimo kryptis, ji taip pat būtų ir projektuose valstybėje. Kryptis turi būti projektuose. Tarptautinių ir vietinių projektų valdymo kryptis yra įdarbinimui neįdarbintų piliečių dėl valstybės stiprinimo.

Straipsnio rezultatus galima panaudoti moksle ir valstybės valdymo darbe ir tam, kad neįdarbinti piliečiai galėtų būti įdarbinti; pabrėžtina, kad krypties pavyzdžiu galima būtų papildyti valstybės gerovės valdymą, valstybės valdymo sistemas, kai visi arba beveik visi piliečiai yra dirbantys – užimti darbu valstybėje. Visuomenė stiprintų valstybę, kurioje yra nuolatinė kryptis dėl piliečių įdarbinimo, kad būtų stiprinama valstybė.

Valstybėje yra būtina įdarbinti visus piliečius, nes tuomet problemos rimtumas sumažės; gyventojai stiprins visą valstybę ir valstybės sistemą. Kiekvienas įdarbintas pilietis valstybėje yra ypatingai naudingas valstybės stiprėjimui. Todėl valstybės veiksmų planą yra būtina tobulinti, kad ne tik vietinių ir tarptautinių projektų kryptis būtų įdarbinti piliečius valstybėje, bet ir valstybė turėtų kryptį garantuoti visuomenei ir kiekvienam piliečiui įdarbinimą – užimtumą. Valstybės stiprėjimas ir valstybės valdymo plano tobulinimas priklauso nuo gyventojų gerovės, todėl visi piliečiai turi gauti darbą valstybės gerovės stiprinimui.

LITERATŪRA

1. Agnew John, „Territorial States. A Case in Point: Standard International Relations Theories.“ Book: Gregory Derek, McDowell Linda (editors), *Geopolitics: re-visioning world politics*. London and New York: Routledge, 1998.
2. EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS (ES) 2019/1149 2019 m. birželio 20 d. kuriuo įsteigiama Europos darbo institucija, iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 883/2004, (ES) Nr. 492/2011 ir (ES) 2016/589 ir panaikinamas Sprendimas (ES) 2016/344 (Tekstas svarbus EEE ir Šveicarijai), Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2019 7 11 L 186/21-56. eur-lex.europa.eu [2020-03-27].
3. EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVA (ES) 2019/1937 2019 m. spalio 23 d. dėl asmenų, pranešančių apie Sąjungos teisės pažeidimus, apsaugos, Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2019 11 26 L 305/17-56. eur-lex.europa.eu [2020-06-27].
4. Deutsch Karl W., *The Analysis of International Relations. Part Four, The Search for Peace. Chapter 21: Some Prospects for the Future*. Third edition. Englewood Cliffs, New Jersey 07632: Prentice Hall, 1988.
5. SPRENDIMAI TARYBOS SPRENDIMAS (ES) 2018/1215 2018 m. liepos 16 d. dėl valstybių narių užimtumo politikos gairių, Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2018 9 5 L 224/4-9. eur-lex.europa.eu [2020-03-27].
6. EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS (EB) Nr.987/2009 2009 m. rugsėjo 16 d., nustatantis Reglamento (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo įgyvendinimo tvarką (Tekstas svarbus EEE ir Šveicarijai, Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2009 10 30 L 284/1-42. eur-lex.europa.eu [2020-06-26].
7. EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS (ES) 2019/1796 2019 m. spalio 24 d. kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2019 10 31 L 279 I/4-6. eur-lex.europa.eu [2020-03-27].
8. EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS (ES) Nr. 1287/2013 2013 m. gruodžio 11 d. kuriuo sukuriami 2014–2020 m. įmonių konkurencingumo ir mažųjų bei vidutinių įmonių programa (COSME) ir panaikinamas Sprendimas Nr. 1639/2006/EB (Tekstas svarbus EEE), Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2013 12 20 L 347/33-49. eur-lex.europa.eu [2020-06-26].
9. EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVA (ES) 2019/1152 2019 m. birželio 20 d. dėl skaidrių ir nuspėjamų darbo sąlygų Europos Sąjungoje, Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2019 7 11 L 186/105-121. eur-lex.europa.eu [2020-03-27].
10. KOMISIJOS ĮGYVENDINIMO REGLAMENTAS (ES) 2017/2384 2017 m. gruodžio 19 d., kuriuo nustatomi darbo jėgos atrankinio tyrimo, atliekamo pagal Tarybos reglamentą (EB) Nr. 577/98, darbo organizavimo ir darbo laiko tvarkos 2019 m. *ad hoc* modulio techniniai rodikliai

-
- (Tekstas svarbus EEE), Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2017 12 20 L 340/35-40. eur-lex.europa.eu [2020-06-26].
11. I (Rezoliucijos, rekomendacijos ir nuomonės) REKOMENDACIJOS TARYBA TARYBOS REKOMENDACIJA 2016 m. vasario 15 d. dėl ilgalaikių bedarbių integracijos į darbo rinką (2016/C 67/01), Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2016 2 20 C 67/1-5. eur-lex.europa.eu [2020-03-27].
 12. EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTAS (ES) Nr. 1304/2013 2013 m. gruodžio 17 d. dėl Europos socialinio fondo, kuriuo panaikinamas Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1081/2006, Europos Sąjungos oficialusis leidinys 2013 12 20 L 347/470-486. eur-lex.europa.eu [2020-06-26].

LOCAL AND INTERNATIONAL PROJECTS MANAGEMENT DIRECTION TO STRENGTHEN COUNTRY

Gintaras Kavarskas
Mykolas Romeris University

Summary

The problem is the unemployed citizens in a country; this is a serious problem nowadays. The aim of the article is on creating the direction for the management of the local projects and the international projects, to make suggestions, for the efficiency of the direction to create opportunities – to make proposals to institutions. The tasks are these: to discuss the significance of the employment problem, and to experiment, using opportunities of the projects management for the solution of the problem – to employ the unemployed citizens, to make suggestions, conclusions. The main method is the experiment in order to employ all the citizens to strengthen the country; the empirical methods are suggestions and conclusions. The results in the article revealed that there is the need to employ citizens.

Keywords: employment; direction; management of projects; members of the public; the general public